

18 ก.ค. 62

เทศบาลตำบลเลิงนกทา
รับเลขที่ ๓๓๓
วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....น.



ที่ ยส ๐๐๒๓.๑๔/ว ๙๖๒

ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา
ถนนชยางกูร ยส ๓๕๑๒๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

กองการศึกษาเทศบาลตำบลเลิงนกทา
เลขที่ 111 999๓
วันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสืออำเภอเลิงนกทา ที่ ยส ๐๐๒๓.๑๔/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑
- ๒. หนังสืออำเภอเลิงนกทา ที่ ยส ๐๐๒๓.๑๔/ว ๘๔๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/๕๗๗๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตามที่อำเภอเลิงนกทา ได้แจ้งประกาศของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ได้ประกาศใช้บังคับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

อำเภอเลิงนกทาได้รับแจ้งจากจังหวัดยโสธรซึ่งได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้องเหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทาง ที่ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเลิงนกทา
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

18 ก.ค. ๖๒

เพื่อโปรดทราบ
- ด้อยอำเภอเลิงนกทา

ขอแสดงความนับถือ

หัวข้อชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับทการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพลวัฒน์ สุนทรส)
ผู้อำนวยการพิเศษ รักษาการแทน
นายอำเภอเลิงนกทา

(นางวาลี ฉางดำ)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๒๓๕๐

(นางมณฑิรา แสงศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเลิงนกทา

(นายอิทธิชัยยะ จິงจิโรจณี)
นายกเทศมนตรีตำบลเลิงนกทา

(นางมาลินี ไชแสง)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา

รับที่ 3722

วันที่ 08 ก.ค. 2562

ศาลากลางจังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๗๕

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ ๑๐๐๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๔๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓. หนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๙๓ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งประกาศของ ก.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ได้ประกาศใช้บังคับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้องเหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.ข้างต้น จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทาง ที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

เรียน นายอำเภอเลิงนกทา

เพื่อโปรดทราบ เห็นควร

แจ้ง อบต. ทุกแห่ง

แจ้ง ทต. ทุกแห่ง

แจ้ง อบต. ทุกแห่ง

รวมเรื่องไว้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

- ๕๖

(นางสาวพัชรินทร์ อริยโกมุท)

ท้องถิ่นอำเภอเลิงนกทา

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๒

- ๓๗๗๗๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๒

(นายสมศักดิ์ สุขชาติ)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาการนายอำเภอเลิงนกทา

๑๑ ก.ค. ๖๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ 4252

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Performance Report : PPR) จำนวน ๑ ชุด ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศใช้บังคับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผล การปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้อง เหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และ ข้อ ๗ สำหรับเทศบาล ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใด ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เป็นต้นมา เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๕. การเสนอขอความเห็นชอบมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

(๑) วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัด เพื่อตรวจสอบและรับรองตามลำดับ แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอ โดยให้ยื่นเอกสาร จำนวน ๒ ชุด ประกอบด้วย

(ก) คำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(ข) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา และแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู รวม ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

(ค) แบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Performance Report: PPR) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ชั่วโมงการอบรมและพัฒนา และผ่านการรับรองจากผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล, ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล

(ง) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

(๒) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ กรณีข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัด เพื่อตรวจสอบและรับรองตามลำดับ แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อจัดส่งผลงานทางวิชาการให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี นำส่งต่อคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อตรวจประเมินต่อไป โดยให้ยื่นเอกสาร จำนวน ๔ ชุด ประกอบด้วย

(ก) คำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(ข) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา และแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู รวม ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

(ค) แบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Performance Report: PPR) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ชั่วโมงการอบรมและพัฒนา และผ่านการรับรองจากผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล, ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล

(ง) ผลงานทางวิชาการตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด

(จ) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีทะเบียนลงรับวันที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ยื่นเสนอขอความเห็นชอบ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เพื่อเป็นหลักฐานในการกำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

วิทยฐานะ	คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
	<p>๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปด้วย (ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์, ระดับประถมศึกษาขึ้นไป ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์) สำหรับผลงานทางวิชาการ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะนี้จะต้องมีชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น</p> <p>***ข้อ ๓, ๔, ๕ เช่นเดียวกันกับวิทยฐานะครูชำนาญการ***</p>
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	<p>๑. ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า</p> <p>๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปด้วย (ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์, ระดับประถมศึกษาขึ้นไป ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์) สำหรับผลงานทางวิชาการ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะนี้จะต้องมีชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น</p> <p>***ข้อ ๓, ๔, ๕ เช่นเดียวกันกับวิทยฐานะครูชำนาญการ***</p>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๘

๔๙๘
๗๕๓๖๒

เทศบาลตำบลเลิงนกทา
รับเลขที่ ๒๙๖๕
วันที่ ๒๙/ก.ย. ๕๖๖
เวลา.....น.



ที่ ยส ๐๐๒๓.๑๔/ว ๑๑๘๑

ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา
ถนนชยางกูร ยส ๓๕๑๒๐

๔ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมเกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก.ต.ว. ศึกษาศาสตร์เทศบาลตำบล
พนังงานครูสังกัด
.....
.....
๙ ก.ย. ๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๘๑๕๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ด้วยอำเภอเลิงนกทาได้รับแจ้งจากจังหวัดยโสธรซึ่งได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงชักซ้อมเกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูในช่วงระยะเวลา เปลี่ยนผ่าน รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเลิงนกทา

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบ
- ด้วยอำเภอเลิงนกทา

(นายพลพันธ์ สุนทรส)
ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ศึกษาศาสตร์เทศบาล
นายอำเภอเลิงนกทา

(นางวาลี ฉางดำ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

แจ้ง ชักซ้อมเกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู พนักงาน
ครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดแนวมพร้อมที่
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมาลีนิ ไชแสง)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร.๐ ๔๕๓๘ ๒๓๕๐

(นางมณฑิธร แสงศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด ศึกษาศาสตร์เทศบาล
ปลัดเทศบาลตำบลเลิงนกทา

(นายอิทธิชัยยะ จึงจิโรจน์)
นายกเทศมนตรีตำบลเลิงนกทา



ที่ว่าการอำเภอเสิงสาง
รับที่ 4644
วันที่ 29 ต.ค. 2562
เวลา

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๕๖

ศาลากลางจังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมเกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๐๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้แจ้งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงขอชักซ้อมเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

เรียน นายอำเภอเสิงสาง

- เพื่อโปรดทราบ เพื่อบริการ
- แจ้ง อบต. ทุกแห่ง
- นิ่ง คต. ทุกแห่ง _____
- แจ้ง อบต. ทุกแห่ง _____
- โทร. _____

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

ขอ ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

- ขอบ

- ลงนามแล้ว

(นางสาวพัชรินทร์ อริยโกมุท)

ท้องถิ่นอำเภอเสิงสาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๕๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๒

(นายชวลิต)

๕๓๖๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต-กทม-๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักข้อมเกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งเวียนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และ
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตาม
มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงขอชักข้อมเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู
ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ดังนี้

๑. การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม

๑.๑ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไป
ใหม่ใช้บังคับ สามารถยื่นคำขอได้ในรอบ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นรอบสุดท้าย เนื่องจากบทเฉพาะกาลกำหนดให้สามารถยื่น
คำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี ต้องยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๑.๒ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งครู หรือมีวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ
แต่ยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิม
หากประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอ
ได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มามีคุณสมบัติครบ

๑.๓ การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้คณะกรรมการ
ประเมินที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน
๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำขอ

สำหรับการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานให้พิจารณาพฤติกรรมการปฏิบัติงาน
ตามสมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะ
ประจำสายงาน ได้แก่ การออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน และการบริหารจัดการชั้นเรียน โดยขอให้กำกับ

คณะกรรมการประเมินได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ใช้ประกอบการประเมินว่า สอดคล้องกับภาระงานสอนที่ได้รับมอบหมายจริง หากปรากฏว่ามีการคัดลอกผลงานหรือนำเสนองานที่ไม่ใช่ผลงานของตน ขอให้รายงานผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๑.๔ กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินทั้งสองด้านตาม ข้อ ๑.๓ แล้ว ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมิน หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่า สละสิทธิ์

๒. การยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๒.๑ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน สามารถดำเนินการได้ตามแนวปฏิบัติแนบท้ายประกาศ ก.จ. กท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ - ๑๒ ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด ตามเกณฑ์ระดับคุณภาพที่กำหนด รวมทั้งตรวจสอบหลักฐาน ร่องรอยต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพแนบท้ายหลักเกณฑ์ทุกๆ ปีการศึกษา รวม ๕ ปี การศึกษา และบันทึกลงในแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู (วฐ.๓) ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ให้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒), บันทึกแบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Performance Report : PPR) และแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู (วฐ.๓) เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

๒.๒ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ การดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปใหม่เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๖-๗ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธิดาวัฒน์ สงฆ์ทอง โทร ๐๗ ๕๕๖๖-๕๕๕๕

AS
2/2



เทศบาลตำบลเลิงนกทา
รับเลขที่ ๑๑๑๕
วันที่ ๐๓ พ.ค. ๒๕๖๔
10.๒๕ น.
ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา

ที่ ยส ๐๐๒๓.๑๕/ว ๕๗๑

ถนนชยางกูร ยส ๓๕๑๒๐

๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๓๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

กองการศึกษาเทศบาลตำบลเลิงนกทา
เลขรับที่ ๒๒๐
วันที่ ๐๓ พ.ค. ๒๕๖๔
เวลา

พร้อมนี้ อำเภอเลิงนกทาขอส่งเรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทน ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มาเพื่อให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและพิจารณาดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ศึกษา จากเทศบาลตำบลเลิงนกทา

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ
- ด้วยอำเภอเลิงนกทา

แจ้งการนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

(นายจักรี พิลาทอง)
นักวิชาการศึกษา

(นายพิชญ์ชนัน สุนทรส) - พิชัยจรรย์ไพฑลย์ ร.ร. ๓๗๒๐๐
ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานควบคุมและพนักงานการศึกษา)รักษาการแทน
นายอำเภอเลิงนกทา

(นายบุญญพัฒน์ ชูแก้ว)
รองปลัดเทศบาลตำบลเลิงนกทา
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลเลิงนกทา

(นางนลินทิพย์ พุทธิวงค์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
11 พ.ค. ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๒๓๕๐

(นายบุญญพัฒน์ ชูแก้ว)
รองปลัดเทศบาลตำบลเลิงนกทา
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลเลิงนกทา
ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลเลิงนกทา

30 เม.ย. 2564

ที่ว่าการอำเภอเมืองนกา
วันที่ 3113
วันที่ 30 เม.ย. 2564
เวลา 09.55



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙ (๓)

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๐๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑
- ๒. หนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๔๑ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
- ๓. หนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๙๓ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศใช้บังคับเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สอดคล้องกัน และใช้บังคับสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับวิทยฐานะ จำนวน ๕ ข้อ สำหรับข้อ (๒) กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

เรียน นายอำเภอเมืองนกา

- เพื่อโปรดทราบ เห็นควร
- แจ้ง อปท. ทุกแห่ง
- แจ้ง ทต. ทุกแห่ง
- แจ้ง อบต. ทุกแห่ง

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

- ชอบ

(นายสมเพชร สร้อยสระคู)

- ลงนามแล้ว

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

(Signature)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (นางสาวดวงใจ ศรีภูมิ)

(นายพลพัฒน์ สมุทรส)

โทร.๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)รักษาการ
นายอำเภอเมืองนกา

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

๓๐๒๕๖

“๒๕๐ ปี ชูธงเมืองมัยยศ”



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
เลขที่รับ 6408
รับวันที่ 19 มิ.ย. 2564 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต-กทม.-๑๐๓๐๐

นาง.สังเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

เลขรับ 2959
วันที่ 19 มิ.ย. 2564
() ก.บ.ท. () ก.บ.ท. () ก.บ.ท.

๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ (PLC) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศใช้บังคับเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สอดคล้องกัน และใช้บังคับสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกวิทยฐานะ จำนวน ๕ ข้อ สำหรับข้อ (๒) กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจาก ผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษางานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนา
ประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้
ทั้งนี้ ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพดังกล่าวมานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตร
ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนารับรอง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้
๒.๑) ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น)

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)ให้นำชั่วโมง
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมง
การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันได้

๒.๒) ในรอบปีที่อยู่ในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)ให้นำชั่วโมง
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
(PLC) ได้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

๒.๓) ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันแรกของรอบปี
ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้น
มานับรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

ทั้งนี้ เมื่อนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วม
ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) แล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ตำแหน่งครู...

ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๔๒๒๙
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ตัวอย่าง การนำชั่วโมงพัฒนาวิชาชีพและการและวิชาชีพพัฒนาตนเองเข้ามามีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ (PLC) ตามประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓.๒ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล) และข้อ ๔.๒ (เทศบาล) กรณี นายโชติดี อนันตชัย ดำรงตำแหน่งครู อันดับต้น คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีความประสงค์ขอใช้มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑๐ พ.ค. ๖๑		๙ พ.ค. ๖๓	
รอบปีที่ ๑ ๓ ม.ค. ๖๑ - ๒ ม.ค. ๖๒	รอบปีที่ ๒ ๓ ม.ค. ๖๒ - ๒ ม.ค. ๖๓	รอบปีที่ ๓ ๓ ม.ค. ๖๓ - ๒ ม.ค. ๖๔	รอบปีที่ ๔ ๓ ม.ค. ๖๔ - ๒ ม.ค. ๖๕
รอบปีที่ ๕ ๓ ม.ค. ๖๕ - ๒ ม.ค. ๖๖			
ช่วงที่ ๑	ช่วงที่ ๑	ช่วงที่ ๑	ช่วงที่ ๑
อธิบาย รอบปีที่ ๑ ช่วงที่ ๑ ไม่ต้องมีชั่วโมง PLC เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวยังไม่บังคับใช้ แต่ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์	อธิบาย รอบปีที่ ๒ รอบปีที่ ๒ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ (ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชม.) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ชั่วโมงต่อปี	อธิบาย รอบปีที่ ๓ ช่วงที่ ๑ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ ช่วงที่ ๒ ไม่สามารถนำชั่วโมงพัฒนาวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ ทั้งนี้ กรณีมีชั่วโมง PLC ไม่ครบ ๕๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาชีพมาชดเชยในวันแรกของรอบปี ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และชั่วโมง PLC ของรอบปี มานับรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ชั่วโมงต่อปี	อธิบาย รอบปีที่ ๔ รอบปีที่ ๔ ต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (ไม่สามารถนำชั่วโมงพัฒนาวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมง PLC ได้) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ชั่วโมงต่อปี
อธิบาย รอบปีที่ ๕ รอบปีที่ ๕ ต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (ไม่สามารถนำชั่วโมงพัฒนาวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมง PLC ได้) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ชั่วโมงต่อปี			

หมายเหตุ ชั่วโมงการพัฒนาวิชาชีพและการและวิชาชีพ หมายถึง

“ชั่วโมงการพัฒนาวิชาชีพและการและวิชาชีพ” ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อมาความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาตนเองที่เกี่ยวกับพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาวิชาชีพไม่สถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น