



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเลิงนกทา
อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเลิงนกทา อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และอัตรากำลัง	๑ .ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างเทศบาลตำบล เลิงนกทา ระบบงาน และกรอบอัตรာ ๒. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของ สายอาชีพ ๓. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้งด้าน สรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง ๔.จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหาร จัดการคนดีและคนเก่งของเทศบาลตำบลเลิงนกทา ๕. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและ สมรรถนะหลัก	การวางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลัง และการ บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจขององค์กรและเพียงพอ ระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิผล	ปรับปรุงโครงสร้าง เทศบาลตำบลเลิงนกทา ระบบงาน และกรอบ อัตรา	นำข้อมูลผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ ไม่พบปัญหาและอุปสรรคด้านการ ปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและ อัตรากำลัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเลิงนกทา อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๒. ด้าน การพัฒนา บุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ภายใต แผนปรับบทบาท และภารกิจ เทศบาลตำบลเลิงนกทา ๒. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังเข้ารับการฝึกอบรม ๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ๔. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการ เรียนรู้ การถ่าย ทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายอาชีพตาม สมรรถนะ แผน การสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการ คนดี และคนเก่งของเทศบาลตำบลเลิงนกทา ๖. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ ของเทศบาลตำบลเลิงนกทา มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	จำนวนพนักงานเทศบาล ตำบลเลิงนกทา	ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ ๑ ปฐมนิเทศ ๒ ฝึกอบรม ๓ ศึกษาดูงาน ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา ๕ การสอนงาน/ให้ คำปรึกษา และอื่น ๆ	นำข้อมูลผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ มา วิเคราะห์ไม่พบปัญหาและ อุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเลิงนกทา อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๓. ด้านการ พัฒนาระบบ สารสนเทศ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. จัดทำให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระบบภายใน เทศบาลตำบลเลิงนกทา บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และ ถ่ายทอดการเรียนรู้ มีการแบ่งปันองค์ความรู้ ๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหาร จัดการบุคลากร ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวนพนักงานเทศบาลตำบล เลิงนกทา	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้ในการ บริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูล ที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลด ขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการ วางแผนตัดสินใจในการ ปฏิบัติงาน	นำข้อมูลผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ ไม่ พบปัญหาและอุปสรรค
๔. ด้าน สวัสดิการ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. ยกย่องพนักงานเทศบาลที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำ คุณประโยชน์ให้เทศบาลตำบลเลิงนกทา ๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ๔. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารงานทรัพยากร บุคคล	พนักงานเทศบาลตำบลเลิงนกทา ที่เข้ารับการประเมินทุกคน	จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติให้เป็น พนักงานเทศบาล ตำบลเลิงนกทา พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้าง ระดับ ผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๕	นำข้อมูลผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ไม่พบ ปัญหาและอุปสรรค

สรุปสถิติด้านการบริหารงานบุคคล
เทศบาลตำบลเลิงนกทา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

LHR : ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรไทย x +

lhr.dla.go.th/login.dojsessionid=F63D1416CF857198A567FB6BE61088A0

Gmail YouTube Maps

ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นางจตุพรพร สุภาส

0-2241-9000 ต่อ 3134

หน้าแรก

ข้อมูล ณ วันที่ 25 เมษายน 2566

กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่น 46 อัตรา

ข้าราชการ
20 คน

พนักงาน
0 คน

พนักงาน
26 คน

กลุ่มข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา 36 อัตรา

ข้าราชการ
0 คน

พนักงาน
0 คน

พนักงาน
0 คน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [lhr-app08.dla.local] [F63D1416CF857198A567FB6BE61088A0]



ระบบตรวจสอบและรับรองข้อมูล >> ระดับ อปท.

การรับรองข้อมูล อปท. : เทศบาลตำบลเสิงสาง

จำนวนบุคลากรกลุ่ม ขรก.สามัญ			
ประเภท	กรอบอัตราจ้าง	มีตนครอง	อัตราว่าง
ข้าราชการ	28 ตำแหน่ง	20 ตำแหน่ง	8 ตำแหน่ง
พนักงานจ้าง	30 ตำแหน่ง	26 ตำแหน่ง	4 ตำแหน่ง
รวม	58 ตำแหน่ง	46 ตำแหน่ง	12 ตำแหน่ง

จำนวนบุคลากรกลุ่ม ขรก.ครู

ชื่อโรงเรียน/สถาบัน	ครู			ลูกจ้างประจำ(ทางการศึกษา)				พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผลิต/ผู้ดูแลเด็ก)			รวม		
	กรอบอัตราจ้าง	มีตนครอง	อัตราว่าง	กรอบ	ครอง	ว่าง	รวม	กรอบอัตราจ้าง	มีตนครอง	อัตราว่าง	กรอบอัตราจ้าง	มีตนครอง	อัตราว่าง
1. สส.เทศบาลเสิงสาง	31	29	2	1	1	0	1	4	4	0	35	33	2
2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพรหมวิหาร	2	1	1	0	0	0	0	4	1	3	6	2	4
รวม	33	30	3	1	1	0	1	8	5	3	41	35	6

หมายเหตุ ๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีพนักงานเทศบาล โอนย้ายเข้า ๔ ราย

ปัญหาและอุปสรรค

๑. พบปัญหาพนักงานเทศบาลที่รับโอน บางรายไม่ได้รับการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. งบประมาณในการฝึกอบรมยังมีจำกัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. จัดกิจกรรม หรือสอนงาน หรือ ฝึกอบรมภายใน เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยหัวหน้าส่วนราชการนั้น ๆ ซึ่งจะสามารถมองเห็นปัญหาในการปฏิบัติงาน
๒. สร้างบรรยากาศในการทำงานจะส่งผลให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงานในหน่วยงาน
๓. สนับสนุนอุปกรณ์ในการทำงานอย่างพอเพียงเพื่อพนักงานได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเลิงนกทา จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบถ้วนทุกนโยบาย หากแต่จำกัดด้วยงบประมาณ ทำให้การดำเนินงานต่างๆ ถูกจำกัดตามงบประมาณที่มี ซึ่งเป็นปัญหาที่ต้องหาทางแก้ไข เพื่อพนักงานเทศบาลตำบลเลิงนกทา ได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ลงชื่อผู้รายงาน
(นางจุฑารัตน์ ศุภาสโร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ
(นายอิทธิชัยยะ จิงจิโรจน์)
นายกเทศมนตรีตำบลเลิงนกทา