



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ

ของเทศบาลตำบลเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ของเทศบาลตำบลเลิงนกทา อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงทางทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง	วิธีจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑	การอนุมัติ การอนุญาต การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ในระหว่างการยื่นคำร้อง ตรวจสอบเอกสาร ในการประกอบการพิจารณา ขออนุมัติ/อนุญาต	๓	๒	ระดับปานกลาง (สีเหลือง)	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๑.จัดทำคู่มือประชาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต ๒.ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย	๑.เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ ๒.การรับของขวัญจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้ บุ ค ค ล นั้ น ได้ประโยชน์จากองค์กร ประกอบด้วย -เงินใต้โต๊ะ ๒.ค่าดำเนินการ ๓.ค่าถ่ายเอกสาร ค่าคำร้อง	๓	๒	ระดับปานกลาง (สีเหลือง)	มาตรการป้องกันการรับสินบน ๑.จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ๒.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบรายงานทุกขั้นตอน ๓.ผู้บริหารควบคุม กำกับ ดูแล ๔.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงาน ๕. หากมีสถานการณ์การให้สินบนของขวัญ ควรอธิบายให้เข้าใจว่า ขัดต่อกฎหมาย	ทุกส่วนราชการ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงทางทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การ รับ สิน บ น หรือผลประโยชน์อื่นใดนอกจากเงินหรือทรัพย์สินทับซ้อน นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญาหรือผู้รับจ้าง	๓	๒	ระดับปานกลาง (สีเหลือง)	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.มีขั้นตอนระยะเวลาเสนองานต่อผู้บังคับบัญชา ทุกระดับและเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๔.ผู้บังคับบัญชา ควบคุม ติดตาม อย่างใกล้ชิดและพฤติการณ์ในการใช้เงินของผู้ใต้บังคับบัญชา	กองคลัง
๔	การบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการจัดสอบแข่งขัน -คัดเลือกบุคลากรเรียกรับผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ ๒.ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการสอบแข่งขัน/คัดเลือก อาจนำข้อสอบไปเผยแพร่ให้แก่ผู้สมัครสอบ ๓.บุ ค ค ล ที่ เ ข้ า ร ับ ก า ร สอบแข่งขัน -คัดเลือก เป็นระบบเครือข่ายหรือคนรู้จัก ประกอบด้วยเงินใต้โต๊ะ การวิ่งเต้น ฯ	๓	๒	ระดับปานกลาง (สีเหลือง)	มาตรการป้องกันการรับสินบน ๑.จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ๒.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบรายงานทุกขั้นตอน ๓.ผู้บริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ๔.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงาน ๕.หากมีสถานการณ์การให้สินบนของขวัญ ควรอธิบายให้เข้าใจว่า ขัดต่อกฎหมาย	สำนักปลัด

หมายเหตุ ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สีแดง = ความเสี่ยงสูงมาก , สีน้ำเงิน = ความเสี่ยงสูง

สีเหลือง = ความเสี่ยงปานกลาง , สีเขียว = ไม่มีความเสี่ยง/ความเสี่ยงต่ำ