

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเลิงนกทา อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ	หมายเหตุ
			รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง		
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ หน่วยงาน	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
	๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และ กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเพื่อรองรับการบริการ ประชาชนให้สะดวกและทั่วถึง	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อให้ได้บุคลากรที่ เพียงพอต่อการบริการประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	๑.๓ ดำเนินการกรอกข้อมูลระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน และ รับรองข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากร	๒.๑ การประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง ของพนักงานเทศบาล เพื่อรับโอน ย้าย ทดแทนในตำแหน่งที่ว่างทุกระดับ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง ประกอบด้วย ๑.ตำแหน่งสายบริหาร จำนวน ๖ อัตรา ๒. ตำแหน่งสายงานวิชาการ-ทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรรตามประกาศ กทจ.ยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ กทจ.ยโสธร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	๒.๓ การสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตำแหน่งที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะมีการดำเนินการ สรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
			รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง		
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	๓.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดแนบท้ายรายงานผลการดำเนินงานฯ ฉบับนี้) - ผู้บริหารและคณะผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย พนักงานครู จำนวน ๒๘ ราย	๑,๑๘๕,๐๐๐	๘๙๓,๙๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ค่าเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียน
	๓.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	- มีการจัดทำเอกสารแผนป้องกันความรู้ (KM) ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	๓.๔ แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลเลิงนกทา ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลเลิงนกทา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น พร้อมบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
			รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง		
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.๕ ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- ชี้แจงในการประชุมประจำเดือนของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลเลิงนกทา เพื่อให้รับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้า	๑. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิชาการ จำนวน ๑ ราย ราย นางธนพร วรรณชาติ เลื่อนจากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๖ - ๑ ก.พ. ๖๗	
	๔.๒ จัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เทศบาลตำบลเลิงนกทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินการโครงการฯ โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเลิงนกทา	๒๔๕,๐๐๐	๒๓๐,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	๔.๓ โครงการจัดงานวันเทศบาล โดยมีกิจกรรมให้พนักงานได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน	- ดำเนินการโครงการจัดงานวันเทศบาล โดยมีกิจกรรมให้พนักงานได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน	๕,๐๐๐	๔,๙๕๐	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
			รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง		
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- การดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนตำแหน่งผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๕.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและ ตรวจสอบได้	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	



(นายเกียรติศักดิ์ ชูรัตน์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเลิงนกทา


(นายอิทธิชัยยะ จິงจิโรจน์)

นายกเทศมนตรีตำบลเลิงนกทา