



แบบรายงาน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลเลิงนกทา
อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

มีนาคม ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

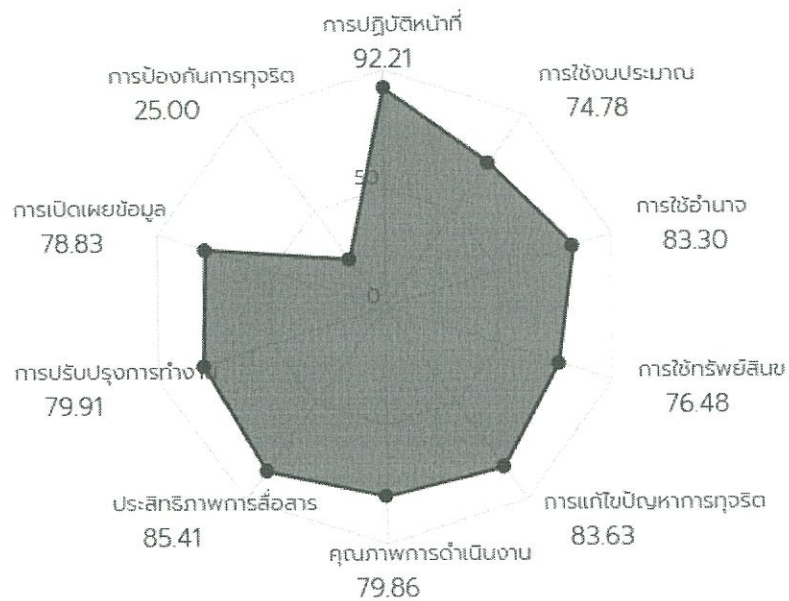
คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลเลิงนกทา อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร มีผลคะแนน ๖๙.๙๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน C



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๒๑
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๔๑
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๖๓
๔	การใช้อำนาจ	๘๓.๓๐
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๙๑
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๘๖
๗	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๘๓
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๔๘

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๙	การใช้งบประมาณ	๗๔.๗๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๒๕.๐๐ คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลเลิงนกทา ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๙.๙๑ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ E (๕๔.๒๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๐ (๑๕.๖๖ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๐๔	๙๒.๒๑	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๕.๒๑	๗๔.๗๘	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๓๑	๘๓.๓๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๔๕	๗๖.๔๘	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๐.๗๙	๒๕.๐๐	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๓๗	๗๙.๘๖	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๑.๒๖	๘๕.๔๑	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๙.๗๐	๗๙.๙๑	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๗.๔๑	๗๘.๘๓	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๘๓.๖๓	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๕๔.๒๕	๖๙.๙๑	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	E	C	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การปฏิบัติหน้าที่

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

- ๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
 - ๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
 - ๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล
- ๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
- ๔.๙ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ
 - ๔.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	-แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ	-จัดทำและพร้อมประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -จัดทำข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผล. ITA เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และไม่พบมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเลิงนกทาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากกรณีวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔¹ ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเลิงนกทา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
-จัดทำและพร้อมประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-ให้นักวิชาการเงินและบัญชี ดำเนินการ ๑.ติดประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ชัดเจน ๒.เวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ทราบทุกคน	กองคลัง	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน
-จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-ให้นักจัดการงานทั่วไป ดำเนินการ ๑.จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๒.จัดโครงการอบรมให้ความรู้ในป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานปลัด	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน
-จัดทำข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผล ITA เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และไม่พบมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ให้นิติกร ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผล	สำนักงานปลัด	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน